

Dr. Heiko Hilse

heikohilse@hs-results.com

Aktueller Aufgabenbereich:

- Organisationsberater, Trainer, Coach
- Arbeitsschwerpunkte: Begleitung von Veränderungsprozessen in Organisationen: u.a. Krisenbewältigung, Neuausrichtung und -strukturierung, wirksame Umsetzung, incl. Führungskräfte-Coaching, interner Kommunikation und Lernarchitekturen



Professioneller Hintergrund und Werdegang:

- Studium der Psychologie und Soziologie, Universität Konstanz und Rutgers University, USA
- Promotion zum Dr. rer. soc., Universität Bielefeld; Assistent am Lehrstuhl für Führung und Organisation, Universität Witten/ Herdecke; Trainer am Management Zentrum Witten
- 3 Jahre Inhouse Consulting-Projekte und Management Development (Corporate University) bei der Daimler AG, Stuttgart
- 13 Jahre Aufbau und Leitung des Infineon Institute: Corporate Learning & Development Center der Infineon Technologies AG, München
- Seit 2014 selbständiger Berater, Kooperationspartner von hs : results
- Weiterbildungen in Systemischer Beratung, Organisationsentwicklung, Change Management, Persönlichkeitsentwicklung, Personalführung, Finanzkennzahlen, internationalem Management

Management- und Beratungsschwerpunkte der letzten Jahre:

- Seit 2001: Aktive Begleitung der **Unternehmenstransformation** von Infineon durch interne Beratung von Vorstand & Top Management (u.a. Change Consulting, Trainings/PE, Dialogplattformen)
- 2010-2014: **Kultur- und Führungskräfteentwicklung** im Rahmen der strategischen Neuausrichtung von Infineon zur High Performance Company
- 2008-2010: u.a. Leitung der Internen Kommunikation von Infineon: **Krisenkommunikation und Veränderungsmanagement** während der Finanz- und Wirtschaftskrise
- 2006-2008: Aufbau eines **Inhouse Consulting Teams** für Change Management bei Infineon
- Seit 2004: Vordenken und Umsetzungsbegleitung der Entwicklung der **HR Organisation zum Business Partner** bei Infineon (HR Transformation), gemeinsam mit dem HR Senior Team
- Seit 2001: Aufbau der **Corporate University** von Infineon (später: Teil des Infineon Institute); Einführung weltweiter **Performance Management- und Talent Managementprozesse**

Branchenschwerpunkte:

- Technologieunternehmen (Halbleiter, Systemlösungen, IT)
- Diverse, u.a. Unternehmen aus der Automobilbranche (OEM- und Lieferantenperspektive)
- Neben Großkonzernen: Familienunternehmen (Institut für Familienunternehmen, Witten)